

# 進路部便り

宮城県岩出山高等学校 進路指導部  
【2019-第3号】 2019.5.30

暑い日が続いていますが、生徒諸君は元気でしょうか？5月末から、疲れが出て、うまく授業に集中できなかつたり、部活の動きが鈍つたりするものです(なんとと言っても今年は暑い!)。この先、6月の第1回考査、7月の体育祭と、ビッグイベントが続くので、体力気力を回復させながら、頑張つて欲しいと思います。進路部はいつでも生徒を応援しています…!

さて、今回は特に3年生によく読んで欲しいと思います。1・2年生も、将来のためによく読み、今から心の準備をしておきましょう。**今回のテーマは「フリーター」です。**



## ◆「なんとなくフリーター…」で将来困ること。

「う～ん、卒業したら、とりあえずフリーターでもいいかな～」と思つてませんか？  
でも…

「5年後(23歳)、10年後(28歳)、20年後(38歳)は？」

「病気やケガをしたら？」

「結婚して家族ができたら？」

後悔しないためにも雰囲気や目先の状況だけで進路を決めるのではなく、よく考えてみましょう。

### <フリーターは将来不利になる!?!>

#### ① 正社員との収入格差

アルバイトは正社員と異なり、年齢や実績により給与が上がることは少なく、賞与(ボーナス)の期待もあまりできないため、**将来的に収入は上がりません。**年間での収入は上がらない。年間での収入が低いことから、自立も厳しくなります。

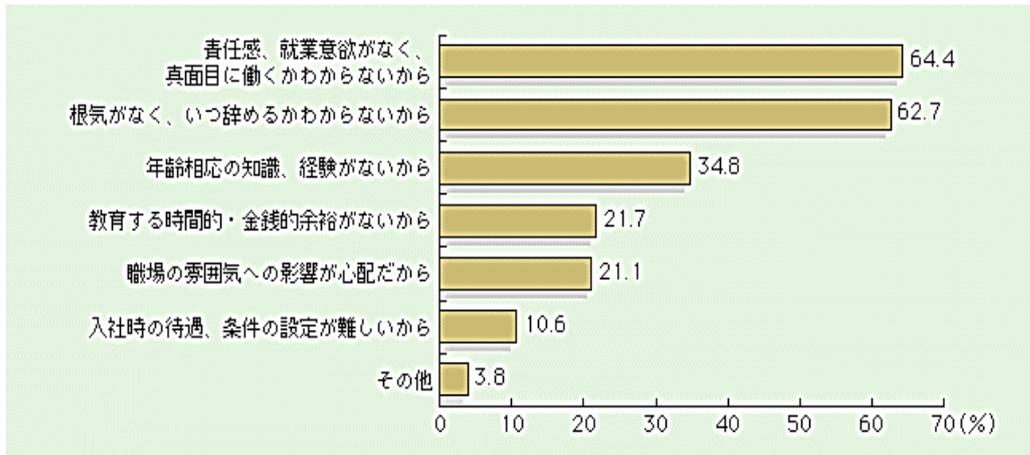


独立行政法人労働政策研究・研修機構の調査「ユースフル労働統計2017」によると学歴や性別ごとの生涯賃金は以下のようになっている。



## ② フリーターのマイナスイメージ

企業はフリーターに対して「根気がなくいつ辞めるかわからない」というマイナスイメージを持っています。経験や技術、意識、責任感についてなど、いずれの面においても厳しい評価をされています。



資料：中小企業庁「中小企業における人材活用及び育児環境に対する実態調査」(2005年12月)  
 (注) 複数回答のため合計は100を超える。

## ③ 不安定な将来設計

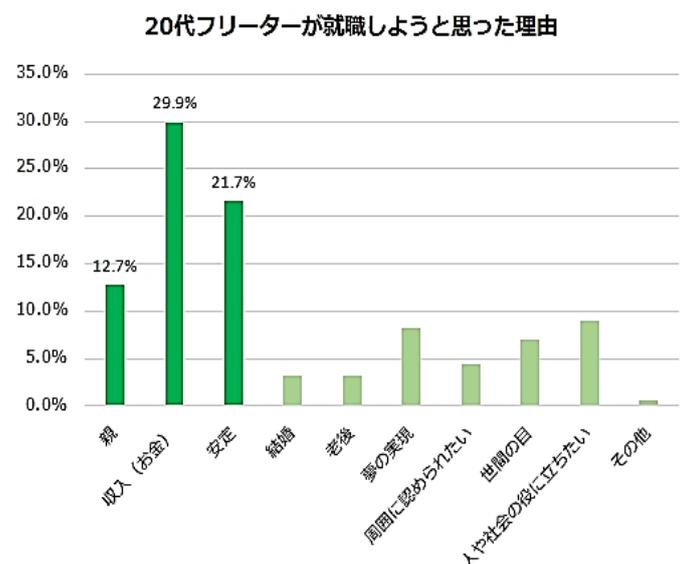
フリーターは、自由な時間が持てる一方で、自分が本当にやりたい仕事に就くために必要な人脈やチャンスを得ることが困難な立場にあります。また、正社員になろうとする理由の多くは、収入や将来に不安を感じているからです。

- 1、定年まで働くことが前提
- 2、昇給・ボーナスが見込める
- 3、家族や通勤などの手当
- 4、退職金の支給が見込める
- 5、会社が半分負担する社会保険
- 6、保養所などの福利厚生
- 7、技能・資格などを取る環境

正規社員は  
これだけ  
保障されて  
いる

- 1、社会保険原則的になし
- 2、税金は自分で手続き
- 3、時給制
- 4、ボーナスなし
- 5、国民健康保険・国民年金は個人で加入
- 6、住宅ローン・銀行ローン審査基準はパスしない

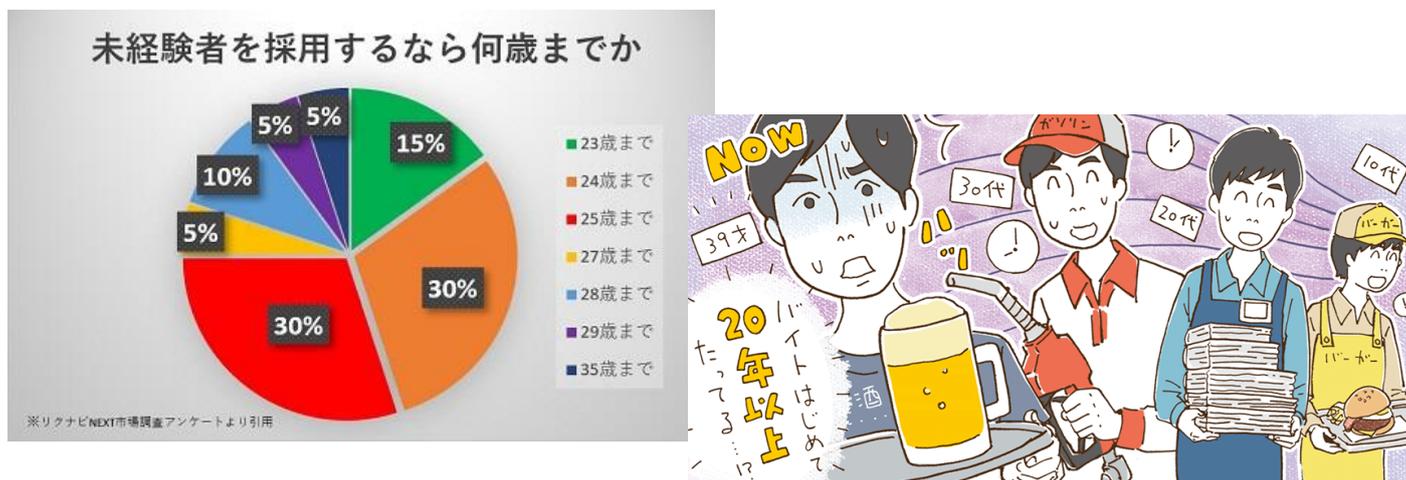
まいったな  
すべて自分で  
管理するんだ



## <正社員就職への厳しい現実>

### ① 年齢制限を気にしている企業も多い

日本では、企業に対して、労働者の募集・採用時に年齢制限を設けることを原則禁止していますが、実態調査では、ほとんどの企業が20代前半を求めています。実際には、フリーターでいた年数が長いというだけで、正社員への道が難しくなることもあるようです。



### ② もし正社員になれても

苦勞して就職をしても、同級生や後輩が先輩社員となる可能性があります。また、アルバイトでは得ることのできない、知識や経験に差を感じ「フリーター時代に何をしていたのだろう」と自分の立場に様々な不安と疑問、後悔が生じるかもしれません。そうならないためにも、今のうちからしっかりと自分の進路について考える必要があります。

## <世の中は甘くない！！“三つの勇気”をもって社会に挑戦しよう>

生徒諸君に伝えておきたいことがあります。大事なことは“三つの勇気”を持つということです！一つ目は「社会の構造を理解する勇気」。フリーターは日本社会では職業の履歴になりませんので、目的をもった進路選択が必要です。二つ目は「自分を知る勇気」。自分がどんな人間なのか知ることです。三つ目は「考え続ける勇気」。自己実現をするためにどうしたら良いかを考えるのです。

三つの勇気でベストマッチな進学・就職を目指し、社会に貢献してください。

参考 [http://www.sanpou-s.net/useful/freeter\\_neet/1.html](http://www.sanpou-s.net/useful/freeter_neet/1.html)