

進路部だより 7月号

2020. 7. 31.

令和2年度進路希望状況		5月実施(3年生は7月実施)			
		1年	2年	3年	合計
進 学	大 学	1	1	3	5
	短 大	1	0	2	3
	高等看護	0	5	2	7
	専門学校	11	20	16	47
	進学未定	4	7	2	13
就 職	事 務	0	2	5	7
	販 売	0	2	6	8
	製 造	4	4	11	19
	サービス	1	2	3	6
	その他	1	1	2	4
	就職未定	28	18	38	84
	公務員	0	4	6	10
自 営		0	0	0	0
未 定		18	7	2	27
合 計		72	75	98	245

☆これは5月(3年生は7月)に実施した進路希望調査の結果です。今年度は学校が休校中の調査になりましたが、各学年に進路未定者が一定数いる状況にあります。2年生と3年生の未定者数は、1年前の調査から減少していません。3年生の7月に入ってから、求人票を見てバタバタと急いで就職先を決めてしまうというのは非常に危険であり、早期の離職にもつながります。1・2年生の皆さんはぜひ早い時期から自分の進路に関心を持ち、将来についての備えを怠らないでください。進学希望のみなさんについても、夏のオープンキャンパスに参加したり、学校のホームページを訪問するなどして情報収集をしてください。また、本校の進路資料室も積極的に活用してください。何事もそうなのですが、早く準備をはじめて時間をかけた人にはかなわないのですから。

☆1年生の皆さんは高校生活のペースがつかめましたか? いろいろな面でこんなはずではなかったのに、とと思っている人も中にはいるかもしれませんが、まだまだ軌道修正は可能です。常に将来ありたい自分を考えながら、目標をもって高校生活を送ってください。

2年生のみなさんは、着々と進路決定の準備を進めていることと思います。「まだ2年生だから」といった気持ちでいると取り返しがつかないこととなります。日々準備してきた人とそうでない人とでは、すでに様々な面で大きな差がついてしまっています。この夏休みはじっくりと進路学習を進めてください。

☆「進路の手引き」を紹介します。毎年5月に配布していて、すでに各クラスでの進路ガイダンスで活用したかと思います。この冊子、学年ごとに進路学習ができる内容になっていて、過去5年間の先輩方の進路データも載せてあります。ぜひじっくりと時間をかけて読み、進路決定に役立ててください。なお今年度版は、先輩方からのアドバイスのページを大幅に増やしていますので参考にしてください。平成30年度は青色、令和元年度は黄色、そして今年度は緑色の表紙の厚い冊子です。

☆例年5月から6月にかけて過去5年間に卒業生が就職した企業に連絡をとり調査をしています。今年の求人については新型コロナの影響が心配されたところではありますが、多少の増減はあれ、ほぼ例年通りの求人数が見込まれていました。実際、7月30日現在の学校で受領している求人件数は以下のとおりで、ほぼ例年並みです。ただ、業種によっては人数がかなり絞り込まれていたり、求人を全く出さない企業も出てきました。来年度以降についてはどうなるかわかりませんが、厳しい状況に備えておかなければならないでしょう。なお、県内は主な企業の求人件数です。県外については必要に応じて紹介できますので進路指導部に相談してください。

管 内	隣接管内	県 内
258	113	76

☆企業が求める人材とは・・・

7月から毎日多くの企業の採用担当の方が来校しました。その方々のお話によると、**企業が求めている人材**は、「常識をもっている人」、「素直な人間」、「決められたことができる人」です。以下の項目について、今日までの自分が当たり前のことができる素直な常識人かどうかを振り返ってみましょう。

- ① 「マスク着用」の意味を理解することができる人ですか。
- ② 周りの人のことを考えて行動できるやさしい人ですか。
- ③ 担任の先生・先生方の話を、顔を上げてしっかり聞いている人ですか。
- ④ 日々の授業をまじめに受けることができている人ですか。
- ⑤ 礼儀をわきまえた振る舞いができている人ですか。
- ⑥ 見た目と言葉遣いは常識ある人ですか。
- ⑦ 気持ちよく、元気にあいさつできている人ですか。

では、逆に**企業が絶対に採用しない人間**についてお答えします。当たり前ですが、それは**集団の和を乱す人**だそうです。そのような人は、人と関わらない仕事を探してください、とのことでした。集団で学ぶ以上、これは進学する人も同様です。

また、上級学校の推薦入試も就職試験もすべて学校長推薦によって応募（出願）することになります。言いかえれば学校の代表として送り出されるのですから、それにふさわしい人物であるかどうかが推薦選考のカギになることを繰り返してみなさんに確認しておきます。

【参考資料 初年度の納入金】

単位：万円

大学・短大	納入金
国立大学	81.8
宮城大学	81.8
東北学院大学	128～170
東北文化学園大学	133～190
東北工業大学	120～160
尚絅学院大学	132～136
宮城学院女子大学	117～198
仙台白百合女子大学	120
東北医科薬科大学	178～650
東北福祉大学	117～184
東北生活文化学園大学	124～136
石巻専修大学	115～158
仙台大学	114
聖和学園短期大学	125～159
仙台青葉学院短期大学	117～189
仙台赤門短期大学	155
東北生活文化大学短期大学部	123～129
宮城誠真短期大学	108

専門学校	納入金
専門学校花壇自動車大学校	124～129
仙台医療福祉専門学校	97～119
仙台医療秘書福祉専門学校	88～98
専門学校デジタルアーツ仙台	104～108
SENDAI 中央理容美容専門学校	82～90
仙台ビューティーアート専門学校	92～98
仙台デザイン専門学校	100
東北電子専門学校	89～104
仙台総合ペット専門学校	104～111
宮城調理製菓専門学校	140～145
専門学校アニマルインターカレッジ	93
仙台ウェディング&ブライダル専門学校	93
仙台青葉服飾福祉専門学校	76
仙台コミュニケーションアート専門学校	114～126
専門学校日本デザイナー芸術学院仙台校	100
仙台工科専門学校	109～120

看護学校	納入金
葵会仙台看護専門学校	140
石巻赤十字看護専門学校	35
仙台医療センター附属仙台看護助産学校	84
東北労災看護専門学校	82
仙台徳洲会看護専門学校	73
気仙沼市立病院附属看護専門学校	36

准看護学校	納入金
大崎市医師会附属准看護学校	83.3
仙台市医師会附属准看護学校	111
石巻医師会附属准看護専門学校	79.7

※各大学とも学科により金額が異なります。

※大学・短大及び専門学校の金額には、教科書代や諸費用は含まれていません。

※看護学校・准看護学校の金額には、教科書代や諸費用が含まれています。

※学校により毎年金額の変更があるので、各校の最新募集要項等で確認が必要です。

【】 就職試験について

就職試験に関する日程は例年のちょうど1ヶ月遅れになりました。10月5日（水）応募書類の受付開始、10月16日（水）からの選考開始です。7月1日（水）に求人票受領開始です。

【】 大学入試

- 総合型選抜（旧 AO 入試）について 延期予定
- センター試験・学校推薦型選抜・一般型選抜について 従来通り

【】 専門学校入試

専門学校についてはほぼ従来通りの日程でスタートします。AO 入試は早ければ今月からエントリー開始です。内定をもらえばその後正式に出願して試験を受ける流れになります。

ただ、AO 入試や指定校推薦の期間を来年の2月や3月まで延長する学校もあります。急ぐ必要なし。専門学校は卒業後の就職と直結します。また、入学金・学費等についても考慮して慎重に選択してください。

○進路室の利用 夏休み中の資料室の利用が可能です。3年生に限らず、また保護者の方も含めてご利用ください。

2 基本方針

【1 学年】自己の適性や生き方を考えさせることによって、将来に対する適切な進路意識を養い進路目標を立てさせる。

【2 学年】様々な選択肢から自己の方向性を具体的に見定めるように促し、進路実現に向けて必要なことを明確に意識させる。

【3 学年】進路達成の意欲を高めるような実践指導を継続的に実施することによって、最後まで根気強く取り組む姿勢を養う。

3 具体的施策

(1) キャリア教育の視点から自己と職業の理解を深めさせ、将来を真摯に見つめることの大切さを教える。

- ①進路適性検査（1・2学年） ②進路ガイダンス（各学年） ③進路別ガイダンス（全学年）
- ④模擬面接（3年） ⑤先輩に学ぶ会（1・2年）

(2) 志望する進路について自分で調べ、また自分の目で確かめようとする主体的な姿勢を育てる。

- ①学校職場見学会（1・3年） ②オープンキャンパス（全学年） ③応募前職場見学（3年）
- ④進路ガイダンス（各学年） ⑤進路別ガイダンス（全学年） ⑥進学説明会（3年）
- ⑦就職合同説明会（3年）

(3) 進路情報の提供とガイダンス機能を充実させることによって、それぞれの進路に対するイメージの具体化を図る。

- ①「進路部だより」の発行 ②進路ガイダンス（各学年） ③進路別ガイダンス（全学年）
- ④先輩に学ぶ会（1・2年） ⑤学校・職場見学会（1・3年） ⑥各種外部セミナー（3年）

(4) 進路達成のために必要な条件を自覚させ、早期に取り組む姿勢を促して段階的に指導を進める。

- ①進路ガイダンス（全学年） ②進路別ガイダンス（全学年） ③添削指導（1・2年）
- ④小論文指導（2・3学年） ⑤課外授業（全学年） ⑥就職講習・就職作文指導（3年）
- ⑦集中学習会（全学年） ⑧先輩に学ぶ会（1・2学年） ⑨卒業生による就職講話（3年）

(5) 学年・分掌・教科・保護者との連携を図りながら組織的・継続的な進路指導を行う。

- ①進路ガイダンス（各学年） ②進路別ガイダンス（全学年） ③模擬面接（3年）
- ④添削指導（1・2年） ⑤小論文指導（2・3学年） ⑥課外授業（全学年）
- ⑦集中学習会（全学年） ⑧先輩に学ぶ会（1・2学年） ⑨PTA 保護者進路説明会（総務部）

◆企業が求める人材＝ルールを守れる人

それぞれの会社には、それぞれのルールがあります。会社が、全然知らない高校生を採用しようとする時、その人物が信頼に値する人物なのかを様々な角度から見極めようとします。当然、会社に迷惑をかけるような人物は採用したくありません。始業時間によく遅刻する人やよく会社を休む人（＝時間を守れない人）や、自分勝手に物事を判断し重大な事故を引き起こす可能性のある人（＝ルールや規律を守れない人）は、どの会社でも絶対に採用したくありません。

では、どうやって信頼できる人材を見極めようとするか。。。

「時間を守れる人なのか」は、学校での <u>遅刻や欠席の回数</u> で判断します。
「忍耐力のある人なのか」は、 <u>部活動</u> を3年間まじめに取り組んだのかで判断します。
「ルール・規律を守れる人なのか」は、面接での <u>服装・頭髪</u> などの身だしなみで判

断します。

さて、なぜ「ルールを守れるかどうか」をその人の身だしなみで判断するのでしょうか？制服をだらしなく着る人（腰パンやだぶだぶのズボン、短すぎるスカート、ネクタイやリボンをしっかりつけない、など）、髪を染色したり、ピアスをつけてる人は、「ルールを守れない人」として評価されます。なぜなら、各会社の人事担当は、学校の校則を理解しており、県内の高校で茶髪やピアスを許可している学校などほとんどないことを知っているからです。学校の校則すら守れない人が会社の様々な規律を守れるはずがない、つまり、信用できない、と考えます。制服をだらしなく着る人は、きつとうちの会社の制服もだらしなく着る。工場内でだらしない服装で働いている人がいる職場へ、外部から大事なお客さんが視察にきたら、その会社全体のイメージダウンにもつながるからです。

◆身だしなみ～その場で直せるものと直せないもの

企業がきらう身なりは、①金髪・茶髪、②ピアス、③腰パン・短いスカート、④ネクタイ・リボンのゆるみ、⑤装飾品 です。

このうち、⑤よく女子が身につけている指輪やネックレスは、面接で大きなマイナスポイントになりますが、当日、はずして行けば問題ありません。④のネクタイ・リボンやシャツを第1ボタンまでしっかりしめることも、当日注意すれば良い事です。

一方、①の金髪・茶髪はその場では直せません。前もって染め直していかないといけません。②のピアスはもっと問題です。ピアスをとっただけでは穴が見えるからです。ピアスの穴だけで就職試験が落ちることは珍しくありません。穴がふさがるまで、しばらく時間がかかりますので、これもその場で直せないものとなります。

さて、③は、どちらでしょうか？腰パンは、当日あげればいい。スカートは腰で巻いてる分をさげればいい。そう考えれば、その場で直せるものとして問題にならなそうですが、そうはいかないのです。

ある企業の採用担当の人は、「面接で、入室してきて、最初の3秒でだいたいその人の普段の身だしなみがわかる」と言っていました。なぜなら、普段から腰パンをずっとしているズボンを普通の状態にあげると、ひざの折れ曲がり部分にズレがあるのでよくわかるという事でした。女子のスカートも同じです。普段から腰で何重にも巻いて短くしていると、普通の状態にもどすと腰の部分に不自然な折り目ができてしまい、よくわかると言っていました。これらは、アイロンをかけてもなかなか直りません。

普段の着こなしがそのまま制服に消えない跡をつけてしまうのです。

◆3年生諸君へ

[1]身ないをしっかり！

さっき、述べた通りです。

常日頃、先生方が口すっぱく言っている容儀指導は、この日のためにあると思ってください。

競う相手は他校の生徒であり、合否を決めるのは、自分を知らない大人たちです。しかし、就職試験本番・AO入試本番、競争相手は同じ高校3年生です。ほんのわずかな差で、合否がわかります。

悔いの残らない万全な態勢で本番に臨めるように、今から身なりを整えて生活しましょう。

[2]遅刻・早退・欠席を減らそう

どこの企業や学校でも、欠席・遅刻・早退の数は、とても気にします。ほとんどの企業では、「3年間通して欠席日数は10日未満が望ましい」と、よく言われます。では、もうすでに10日以上休んじゃった人は、まるっきりチャンスがないのか？そういうわけでもありません。勿論、トータルの数が少なければそれだけチャンスも広がりますが、1～2年で休んでしまっても、3年で欠席・遅刻・早退が限りなく0であるなら、うちの会社でがんばっていける「可能性」を見せることができるし、そこにチャンスがあります。まずは、今からでも欠席・遅刻・早退をしないようにがんばりましょう。

[3]成績を伸ばそう

就職試験は9月16日からスタートします。専門学校は10月から応募開始になります。大学・短大の推薦入試は、11月から応募開始になります。

それぞれどこに応募する場合でも学校から「調査書」というみなさんの学校での生活などを記録した書類を同封しなければなりません。その中には、当然1～3年までの成績も記載されるわけですが、3年の部分は、応募までに実施された定期考査の成績がそのまま3年の評価として記

載されます。

9~10月にある就職や専門学校への応募書類では6月に行われた第1回考査の成績がそのまま3年の評価として載ることになります。ですから、6月の第1回考査は、みなさんの命運をかけた大事な大事な考査です。全力で臨んでください。万が一、この考査で赤点をとるということは、赤点を解消するための追指導を7月に受けることになります。本来、この7月は、求人票をみたり就職応募先を決める大事な時期なのですが、追指導に気持ちも時間もとられて、本来やるべきことに集中できなくなり、一番大事な時期に大きなマイナスになってしまいます。

第1回考査は絶対に赤点を取らないようにしっかり授業に臨んで下さい！

【4】進路達成は団体戦！

進学でも就職でも、自分の進路を決定させるためには、いろいろ準備しなくちゃいけません。勉強したり、面接練習したり、いろいろ調べ物したり。。。そうやって自ら行動しなくちゃいけない時に一番大事なものがまわりの雰囲気です。全体の雰囲気がのんびりしてて「まだいいや。。。」なんて感じだと、自分もなかなか行動に移れません。進路を決めていくのは自分の力なので個人戦だと思われがちですが、本番までにどれだけの準備ができているかは、**集団の力**が大事です。

みんな進路が決まって、来年の春には、みんな笑顔で卒業してもらいたいですね。

◆1・2年生諸君へ

外から見た**岩出山高校のイメージ**は、実は1・2年生の**校外での日頃の振る舞い**で決まります。そこでできあがったイメージをもとに3年生の進路が決まります。そして、3年生が切り開いた実績で岩出山高校は再評価され、あとに続く君たちの進路の可能性が広がっていくのです。

進路達成は岩出山高校全体の総力戦です。ぜひ、みなさんのご協力をお願いします！